

РЕЦЕНЗИЯ

на монографию Беседина А.Л. «Системная методология реструктуризации промышленных предприятий в условиях динамичного изменения макро- и микроэкономических факторов национальной экономики»

При все возрастающем усложнении хозяйственно-экономических, научно-технических и социальных проблем, усиливающейся взаимосвязанности, взаимообусловленности практически всех видов человеческой деятельности одним из наиболее актуальных и перспективных направлений в современной науке управления является развитие системных исследований. Практика современного управления убедительно свидетельствует о том, что многие успешные решения сложных и трудоемких задач общественного и социально-экономического развития получены на основе теории систем, позволяющей достигать эффективных результатов с учетом мировых глобализационных процессов и динамично изменяющихся макро- и микроэкономических факторов.

Одной из весьма значимых задач успешного развития хозяйственно-экономического комплекса любого государства является периодическая реструктуризация промышленных предприятий с целью поддержания и развития индустриального потенциала страны и повышения ее конкурентоспособности в мировом сообществе. В силу целого ряда исторически сложившихся объективных обстоятельств проблема реструктуризации абсолютного большинства российских предприятий стоит сегодня особенно остро. Без ее решения практически невозможно добиться сбалансированного и устойчивого развития отечественной экономики и гармоничного включения России в наиболее значимые институты и организации европейского и мирового сообщества.

Представителям управленческого корпуса и специалистам в области подготовки и реализации проектов кардинального реформирования деятельности предприятий хорошо известно, что запуск и доведение до намеченных показателей реструктуризационных процессов являются сложными и далеко не всегда легко реализуемыми и успешными даже в странах с развитой и достаточно устойчивой экономикой, не испытывающих острой нехватки высококвалифицированных менеджеров (так, например, согласно данным, приводимым известными специалистами в области менеджмента Майклом Хаммером и Джеймсом Чампи, 50-70 % проектов в области реинжиниринга бизнеса заканчиваются провалом). Такое большое количество неудач кардинального реформирования деятельности предприятий связано не только с недооценкой топ-менеджментом сложности и трудоемкости такого рода задач, но и с недостаточной проработкой теории и методологии их решения.

В предлагаемой вниманию читателя работе системное построение методологии реструктуризации предприятия позволило автору создать целостную картину управленческой деятельности руководителя в этой области,

которая отражает: осознание проблем, свидетельствующих о необходимости постановки задачи реструктуризации предприятия (в условиях развития мировых процессов глобализации, изменения макро- и микроэкономических факторов и т.д.); анализ типичных ошибок, допускаемых предприятиями при проведении такого рода работ; предложение логично выстроенной последовательности действий по проведению кардинального реформирования деятельности предприятия на основе подхода к организации как открытой системе (с учетом динамичных изменений важнейших факторов ее внешней и внутренней среды).

Отличительной особенностью данной методологии является построение комплекса системных моделей, охватывающих все ключевые вопросы реструктуризации предприятий от формирования замысла до принятия стратегических решений, коррекции имеющихся бизнес-процессов, корпоративной культуры и структуры предприятия. При этом данная работа носит целостный характер и содержит в себе все основные элементы, свойственные исследованиям теоретико-методологического уровня.

О фундаментальности и глубине проведенного исследования и значимости полученных результатов свидетельствует и широкий круг привлекаемых литературных источников (как российских, так и зарубежных), которые отражают наиболее весомые достижения теоретиков и практиков в затрагиваемых автором областях знаний, необходимых для создания полноценной методологической основы проведения реструктуризации предприятия.

Научное исследование, выполненное А.Л. Бесединым, представляет собой несомненный вклад в теорию и практику реструктуризации предприятий и, безусловно, окажется весьма полезной для широкой аудитории управленческих работников и специалистов, занятых подготовкой и реализацией проектов кардинального реформирования деятельности своих организаций.

В настоящей работе также нашли отражение результаты исследований, проведенных автором в процессе подготовки и практической апробации методики осуществления консалтинговых проектов в области реструктуризации предприятий. Научный потенциал этих исследований в полной мере был использован А.Л. Бесединым при развертывании одной из первых в стране программ магистерской подготовки по специальности «Управленческое консультирование» в Московском государственном университете экономики, статистики и информатики, научным руководителем которой он являлся.

Материалы, представленные в данном труде автора, прошли апробацию в виде различных курсов, поставленных и прочитанных им при подготовке магистров, специалистов и бакалавров в области менеджмента в Академии народного хозяйства при Правительстве РФ, Московском государственном университете экономики, статистики и информатики, Международном университете, Новом гуманитарном университете, при переподготовке персонала таких предприятий, как АО «Газпром», АО «АвтоВАЗ», АО

«Лукойл», ОАО «Трансмаш», ОАО «Мурманэлектросвязь», АО «СеАЗ», а также в рамках программ обучения специалистов, проводимых компанией ИНТЕРНЬЮС, Ассоциацией кабельного телевидения России, компанией «ТЕЛЕСТАРТ», ООО «Лукойл-Пермнефтеоргсинтез» и другими предприятиями и организациями.

Рецензент
заведующий отделом внешнеэкономических исследований
Института США и Канады РАН,
академик Международной академии информатизации,
доктор экономических наук, профессор

М.А. Портной