

## РЕЦЕНЗИЯ

на монографию Беседина А.Л. «Теория управления современной организацией в турбулентной социально-экономической среде: выживание, реформирование и развитие»

Кардинальное реформирование абсолютного большинства отечественных предприятий является центральным и обязательным элементом осуществляемых социально-экономических реформ и достижения устойчивого динамичного роста российской экономики. Успешная трансформация экономики и решение проблемы, связанной со «встраиванием» России в мировую многоуровневую пространственно-экономическую систему, практически невозможны без создания высокоэффективных и рентабельных предприятий.

Сегодня в государственных структурах и отечественном деловом мире наряду с осознанием того, что многим российским предприятиям уже фактически нельзя выжить без кардинального реформирования их деятельности, существует и общее понимание, что проведение реформ – необычайно сложный и трудоемкий процесс, далеко не всегда заканчивающийся успешно. Это связано не только с тем, что на протяжении многих лет Россия дистанционировалась от мирового рынка и пассивно участвовала в развитии мирового хозяйства и формировании новых мирохозяйственных отношений, и в настоящее время все еще имеет недостаточно развитую позитивную среду для бизнеса (законодательство, налоговое регулирование, рынок рабочей силы, торговые барьеры и т.п.), но и с отсутствием обобщенной, глубоко проработанной теории реформирования предприятий с учетом динамичного изменения макро- и микроэкономических факторов национальной и мировой экономики. При этом следует подчеркнуть, что времени на длительные эксперименты и права на многочисленные ошибки уже практически нет. Опыт последних лет убедительно свидетельствует, что многие неудачные попытки реформирования предприятий и организаций в России и странах СНГ нередко приводят к сильному политическому и социальному давлению на правительство и даже могут поставить под удар саму идею проведения намеченных экономических преобразований.

В настоящей монографии разработаны теория и методология реформирования предприятий, базирующиеся на системе агрегированных моделей, методах и административно-управленческих средствах, обеспечивающих совокупное наблюдение и анализ внешней и внутренней сред предприятий в их взаимосвязи и взаимодействии, а также определение угроз и возможностей для деятельности и развития реструктурируемых предприятий, существующих в их внешней среде, и выработку адекватных стратегических решений и управленческих воздействий.

Данная теория, в полном соответствии с новой быстро развивающейся наукой синергетикой, объясняющей обустройство мира, рассматривает

жизнедеятельность предприятий и организаций в составе регионов, государств и мирового сообщества с учетом того, что совокупность глобализационных процессов, общественных отношений, экономических факторов и человеческих чувств и мыслей порождает эволюционные процессы по созданию все более сложных организаций путем интеграции различных, развивающихся в разном темпе структур в целостные системы (в частности, в социально-экономические системы, оформленные в виде предприятий). При этом в основу системы агрегированных моделей реформирования деятельности предприятий заложена комплексная модель жизнедеятельности организации как открытой системы, позволяющая выявить наиболее значимые для существования факторы внешней и внутренней сред и определить их соотношение и взаимодействие для нахождения локальных равновесных состояний в динамичной нелинейной социально-экономической среде, обеспечивающих наиболее благоприятные условия выживания и развития предприятий.

Особое внимание при построении теории и методологии реформирования предприятий уделено учету социально-экономического состояния регионов расположения предприятия и задачам их устойчивого сбалансированного развития. С целью детализации общей картины, отображающей технологию и технику стратегического управления деятельностью предприятия в ходе его реструктуризации, разработана схема этого процесса с использованием всей совокупности моделей, методов и средств осуществления намеченных реформ. Совместное комплексное использование данного инструментария менеджера позволяет описать процесс реструктуризации предприятия от формирования замысла, с учетом состояния макро- и микроэкономических факторов внешней среды, вплоть до согласования выработанного общего стратегического контекста проводимых реформ со всеми важнейшими системными компонентами внутренней среды предприятия (организационный, кадровый, производственный, финансовый и маркетинговый срезы). Это обеспечивает основу для внутренней интеграции и гармонизации деятельности всех подразделений и служб, а также персонала предприятия при реформировании деятельности предприятия. В монографии предложена достаточно простая, но эффективная система количественных и качественных показателей для мониторинга процесса реструктуризации и оценки ее результатов с учетом интересов всех основных заинтересованных в деятельности предприятия лиц (инвесторов, собственников, потребителей, сотрудников и т.д.), а также приоритетов социально-экономического развития соответствующего региона.

Поскольку задача такого уровня сложности и трудоемкости, как кардинальное реформирование предприятия, далеко не всегда может быть успешно решена только силами его персонала, то в рамках рассматриваемой теории разработаны концептуально-методические основы построения региональных и корпоративных центров профессиональной поддержки реструктуризации предприятий, которые базируются на гибких

интегрированных комплексах корпоративного обучения и консалтинга, являющихся оригинальной разработкой автора настоящей монографии.

Использование автором при создании теории и методологии реформирования предприятий системного подхода и инструментария системного анализа позволило, с одной стороны, разработать системные модели высокого уровня абстракции, охватывающие множественные факторы, явления и процессы во внешней и внутренней средах предприятия в их совокупности и взаимодействии, а с другой стороны, детализировать управленческие решения и воздействия до конкретных технологических схем, методов и административно-управленческих приемов по подготовке и реализации проектов реформирования деятельности предприятий. Отмеченные обстоятельства позволили в рамках предлагаемых теории и методологии сформировать некоторую систему знаний, содержащую философию, технологию и технику управления, позволяющую менеджерам успешно справиться с управлением сложными социально-экономическими процессами в ходе осуществления намеченных реформ.

Использование изложенных в настоящей монографии подходов, методов и механизмов реформирования деятельности предприятий позволит увеличить их конкурентоспособность на зарубежных и внутренних рынках и повысить инвестиционную привлекательность не только самих предприятий, но и регионов их местоположения. Кроме того, выводы и рекомендации, содержащиеся в настоящей монографии в части, касающейся гармонизации проекта реструктуризации предприятия с решением задач устойчивого, сбалансированного социально-экономического развития городов и регионов, являющихся местом расположения реформируемых предприятий, могут быть также эффективно использованы для стабилизации социально-экономического положения субъектов Российской Федерации.

Рецензент  
заведующий сектором Социологического центра  
Российской академии государственных служащих  
при Президенте РФ, доктор философских наук,  
профессор

О.А. Митрошенков